

PLAN DE CARRERA

Rango 1: Perla

- Puntos requeridos: 300 PX
- Calificación de líder: Debes tener al menos 3 miembros directos activos en tu red.

Rango 2: Plata

- Puntos requeridos: 600 PX
- Calificación de líder: Debes tener al menos 5 miembros directos activos en tu red y una Perla en tu equipo.

Rango 3: Oro

- Puntos requeridos: 1,200 PX
- Calificación de líder: Debes tener al menos 10 miembros directos activos en tu red, una Plata y una Perla en tu equipo.

Rango 4: Rubí

- Puntos requeridos: 2,400 PX
- Calificación de líder: Debes tener al menos 20 miembros directos activos en tu red, un Oro, una Plata y una Perla en tu equipo.

Rango 5: Esmeralda

- Puntos requeridos: 4,800 PX
- Calificación de líder: Debes tener al menos 40 miembros directos activos en tu red, un Rubí, un Oro y una Plata en tu equipo.

Rango 6: Diamante

- Puntos requeridos: 9,600 PX
- Calificación de líder: Debes tener al menos 80 miembros directos activos en tu red, una Esmeralda, un Rubí y un Oro en tu equipo.

Rango 7: Zafiro

- Puntos requeridos: 19,200 PX
- Calificación de líder: Debes tener al menos 160 miembros directos activos en tu red, un Diamante, una Esmeralda y un Rubí en tu equipo.

Rango 8: Platino

- Puntos requeridos: 38,400 PX
- Calificación de líder: Debes tener al menos 320 miembros directos activos en tu red, un Zafiro, un Diamante y una Esmeralda en tu equipo.

Rango 9: Diamante Negro

- Puntos requeridos: 76,800 PX
- Calificación de líder: Debes tener al menos 640 miembros directos activos en tu red, un Platino, un Zafiro y un Diamante en tu equipo.

Rango 10: Diamante Imperial

- Puntos requeridos: 153,600 PX
- Calificación de líder: Debes tener al menos 1,280 miembros directos activos en tu red, un Diamante Negro, un Platino y un Zafiro en tu equipo.

NOTA: 10US\$ = 1PX

TABLA DE CALIFICACION DE RANGOS

Rango	Nombre	Puntos Requeridos	Calificación de Líder
1	Perla	300 PX	Debes tener al menos 3 miembros directos activos en tu red.
2	Plata	600 PX	Debes tener al menos 5 miembros directos activos y una Perla.
3	Oro	1,200 PX	Debes tener al menos 10 miembros directos y una Plata y Perla.
4	Rubí	2,400 PX	Debes tener al menos 20 miembros directos y un Oro, Plata, Perla.
5	Esmeralda	4,800 PX	Debes tener al menos 40 miembros directos y un Rubí, Oro, Plata.
6	Diamante	9,600 PX	Debes tener al menos 80 miembros directos y una Esmeralda, Rubí, Oro.
7	Zafiro	19,200 PX	Debes tener al menos 160 miembros directos y un Diamante, Esmeralda, Rubí.
8	Platino	38,400 PX	Debes tener al menos 320 miembros directos y un Zafiro, Diamante, Esmeralda.
9	Diamante Negro	76,800 PX	Debes tener al menos 640 miembros directos y un Platino, Zafiro, Diamante.
10	Diamante Imperial	153,600 PX	Debes tener al menos 1,280 miembros directos y un Diamante Negro, Platino, Zafiro.



Términos y Condiciones del Plan de Carrera y Compensación de MAXI CASH PRO

El siguiente documento establece los términos y condiciones que rigen el Plan de Carrera y Compensación de **MAXI CASH PRO** para el mercadeo en red.

Al participar en este plan, los distribuidores se comprometen a cumplir con las siguientes disposiciones:

1. Requisitos de Avance de Rango:

Los participantes deben alcanzar los puntos requeridos para avanzar de un rango a otro según el Plan de Carrera. Los puntos se acumularán de acuerdo con el sistema establecido, y solo los puntos válidos y acumulados serán considerados para determinar la elegibilidad para ascender en el plan de carrera.

2. Mantenimiento de Rango:

Una vez que un participante alcance un rango, debe mantener el volumen de ventas y los requisitos de equipo necesarios para conservar ese rango. Si no se mantienen los requisitos mínimos, el participante podría descender a un rango inferior.

3. Calificación de Líder:

Los participantes que deseen avanzar a un rango superior deben cumplir con las calificaciones de líder correspondientes. Esto puede incluir la cantidad mínima de miembros directos activos en la red y la presencia de distribuidores en ciertos rangos en su equipo.

4. Compra de Productos Obligatoria:

Para acceder a un rango y recibir los bonos correspondientes, los líderes deben tener al menos un producto comprado y vigente en su cuenta al momento de la calificación. En caso contrario, perderán sus beneficios y bonificaciones asociadas al rango.



5. Transparencia y Ética:

Todos los participantes deben operar con honestidad, integridad y ética. Cualquier intento de manipulación, fraude o actividades engañosas resultará en la descalificación del plan de carrera y puede llevar a acciones legales.

6. Política de Cambios y Actualizaciones:

La compañía se reserva el derecho de modificar, ajustar o cambiar los términos y condiciones del Plan de Carrera y Compensación en cualquier momento. Los participantes serán notificados de cualquier cambio y se espera que acepten y cumplan con los nuevos términos.

7. Descargo de Responsabilidad:

La participación en el Plan de Carrera y Compensación es voluntaria. Los resultados individuales pueden variar según el esfuerzo, el compromiso y otros factores. La compañía no garantiza ni promete ningún nivel específico de ingresos o éxito.

8. Plan de Compensación Unilevel:

El Plan de Compensación utilizado es el modelo Unilevel con 3 niveles de profundidad. Las comisiones se distribuirán de la siguiente manera:

- **Primer nivel:** 10% de bonificación por cada cliente directo.
- **Segundo nivel:** 3% de bonificación.
- **Tercer nivel:** 2% de bonificación.

9. Compresión Dinámica:

El Plan de Compensación cuenta con compresión dinámica, lo que significa que si un distribuidor en tu línea descendente no califica para ciertas bonificaciones, se generará una posición disponible para el siguiente distribuidor calificado en tu línea descendente.

10. Código Único Personal:

Cada usuario recibirá un código único personal que le permitirá acceder a los beneficios del Plan de Carrera y del Plan de Compensación por referidos. Cada usuario está autorizado a tener solo un código único personal. Cualquier infracción en este sentido resultará en un primer llamado de



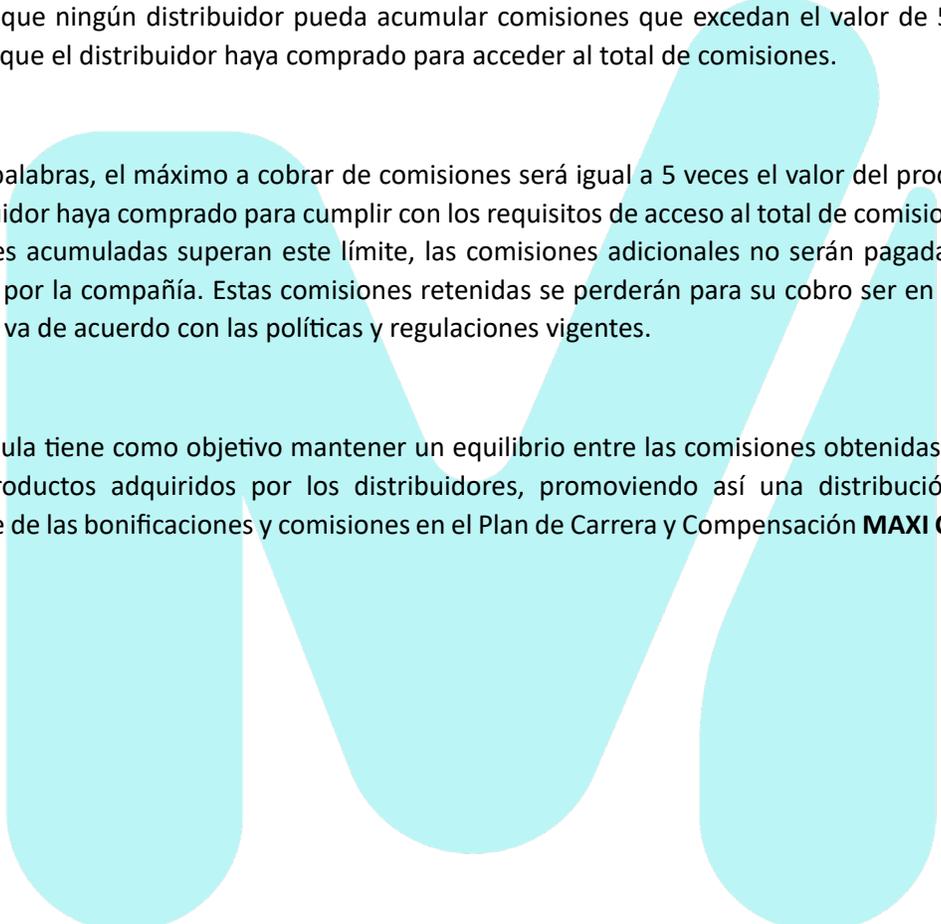
atención y en caso de reincidencia, la cancelación del código único y la pérdida de acceso a los beneficios del Plan de Carrera y del Plan de Compensación.

11. Cláusula MAXOUT para el Cobro de Comisiones:

En cumplimiento con nuestra política de transparencia y equidad en el Plan de Carrera y Compensación, se establece la cláusula MAXOUT para el cobro de comisiones. Esta cláusula garantiza que ningún distribuidor pueda acumular comisiones que excedan el valor de 5 veces el producto que el distribuidor haya comprado para acceder al total de comisiones.

En otras palabras, el máximo a cobrar de comisiones será igual a 5 veces el valor del producto que el distribuidor haya comprado para cumplir con los requisitos de acceso al total de comisiones. Si las comisiones acumuladas superan este límite, las comisiones adicionales no serán pagadas y serán retenidas por la compañía. Estas comisiones retenidas se perderán para su cobro en el futuro todo esto va de acuerdo con las políticas y regulaciones vigentes.

Esta cláusula tiene como objetivo mantener un equilibrio entre las comisiones obtenidas y el valor de los productos adquiridos por los distribuidores, promoviendo así una distribución justa y sostenible de las bonificaciones y comisiones en el Plan de Carrera y Compensación **MAXI CASH PRO**

A large, light blue, stylized letter 'M' is centered on the page, serving as a background for the text.

MAXI CASH PRO